



# FEDERFARMA NAPOLI

Associazione Sindacale dei Titolari di  
Farmacia della Provincia di Napoli

## CONTENUTI DELL'ACCORDO

E' previsto:

### Aumenti retributivi

- un aumento retributivo di 140 euro per il I livello, riparametrato sugli altri livelli professionali, a partire dalla mensilità di agosto 2008, tenendo tuttavia conto dell'anticipo di 70 euro eventualmente corrisposto;

- un ulteriore aumento retributivo di 35 euro per il I livello, riparametrato sugli altri livelli professionali, a partire dalla mensilità di agosto 2009.

Pertanto, l'aumento, a regime, per il primo livello, riparametrato sugli altri livelli professionali, sarà di 175 euro.

I titolari di farmacia che in base alle indicazioni di Federfarma (circ. Federfarma n. 620 del 5/12/2007) stanno già corrispondendo un anticipo sull'aumento contrattuale di 70 euro per il primo livello, riparametrato sugli altri aumenti contrattuali, dovranno corrispondere, a partire dalla mensilità di agosto 2008, l'intero aumento di 140 euro cessando contemporaneamente di versare l'anticipo di 70 euro.

### Indennità speciale quadri

L'indennità speciale quadri (ISQ) è così aumentata:

- per il farmacista collaboratore con due anni di servizio, di 17,37 euro, a partire dalla mensilità di agosto 2008; in tal modo, tale indennità è stata portata a 100 euro;
- per il farmacista collaboratore con 12 anni di servizio, di 9,29 euro a partire da dicembre 2007 e di 29,29 euro a partire da marzo 2009. In tal modo tale indennità è stata portata, a regime, a 130 euro. Il medesimo trattamento va applicato per il 1° livello Super.

I titolari di farmacia che in base alle indicazioni di Federfarma (circ. Federfarma n. 620 del 5/12/2007) stanno già corrispondendo un anticipo sull'aumento contrattuale (10 euro per il 1° livello+12 anni di servizio, da riparametrare), dalle suddette decorrenze devono corrispondere gli aumenti previsti cessando di versare l'anticipo.

### Una tantum

E' prevista la corresponsione, in 2 tranches, dell'"Una tantum":

- il 1° ottobre 2008 la prima tranche di 600 euro per il I livello, riparametrato sugli altri livelli professionali,
- il 31 marzo 2009 la seconda tranche di 620 per il I livello, riparametrato sugli altri livelli professionali,



# FEDERFARMA NAPOLI

Associazione Sindacale dei Titolari di  
Farmacia della Provincia di Napoli

Gli importi di cui sopra saranno versati al dipendente previa integrale deduzione di quanto già corrisposto a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali.

L'una tantum spetta ai dipendenti, anche con contratto a termine e di apprendistato, in forza al 23/7/2008, così come segue:

- ai dipendenti a tempo pieno, in proporzione dei mesi di effettivo servizio svolti nel periodo 1/2/2006-31/7/2008 detraendo i periodi di l'assenza non retribuita (esclusi malattia, infortunio e maternità);
- ai dipendenti a tempo parziale, in proporzione all'orario di lavoro svolto nel periodo 1/2/2006-31/7/2008 detraendo i periodi di l'assenza non retribuita (esclusi malattia, infortunio e maternità).

Flessibilità  
dell'orario di  
lavoro

**La durata normale dell'orario di lavoro di 40 ore settimanali può essere anche riferita alla durata media delle prestazioni lavorative rese in un periodo non superiore all'anno per un massimo di 16 settimane nel corso di ciascun anno di riferimento. L'orario settimanale non potrà superare le 46 ore settimanali.**

Tale norma consente ai titolari di farmacia di organizzare, con più flessibilità, il lavoro dei propri dipendenti. Prima di tale norma, se ciascun dipendente avesse superato le 40 ore settimanali avrebbe dovuto svolgere lavoro straordinario.

**Con l'introduzione di tale norma, se un dipendente effettua nell'arco della settimana più di 40 ore settimanali, le ore di lavoro eccedenti non devono essere calcolate come lavoro straordinario se sono recuperate successivamente con una minore attività lavorativa, in modo da rispettare la media delle 40 ore settimanali nell'arco dell'anno di riferimento.**

**Tuttavia, il superamento delle 40 ore settimanali senza ricorrere al lavoro straordinario è consentito per un massimo di 16 settimane nell'arco dell'anno di riferimento e sino a 46 ore per ciascuna settimana.**

**Al di fuori di questa ipotesi, il dipendente potrà effettuare il lavoro straordinario secondo quanto disposto dall'art. 18, terzo comma del CCNL.**

**In sede di contrattazione integrativa potranno essere concordate forme diverse di flessibilità degli orari settimanali.**

E' previsto:

ECM

- il rimborso da parte di ogni farmacia di un importo pari a 80 € e il riconoscimento di 8 ore di permesso per l'effettiva partecipazione del dipendente laureato ai corsi ECM 2008 e a seguito di debita certificazione fiscale;
- la richiesta, entro e non oltre il 31 gennaio 2009, del pagamento di una indennità sostitutiva da parte del farmacista dipendente che non abbia usufruito in tutto o in parte nel corso del 2008 del permesso retribuito di 8 ore pur avendo partecipato ai corsi ECM e acquisito i crediti nel limite legale previsto per il 2008<sup>1</sup>. L'indennità sostitutiva è calcolata sulla retribuzione di fatto di cui all'art. 58 del CCNL;

<sup>1</sup> "Ogni operatore sanitario deve acquisire 150 crediti formativi nel triennio 2008-2010" nella misura di "50 crediti/anno (minimo 30 e massimo 70 per anno)". Di tali 150 crediti "almeno 90 dovranno essere "nuovi" crediti, mentre fino a 60



# FEDERFARMA NAPOLI

Associazione Sindacale dei Titolari di  
Farmacia della Provincia di Napoli

- la validità dell'Intesa del 23/3/2006 (in [circ. Federfarma prot. n. 7991/235](#) del 28/4/2006) anche per il 2007.

E', infine, previsto che la materia potrà essere diversamente definita in sede regionale entro il 21 ottobre 2008.

## Ente Bilaterale

Per il finanziamento dei distacchi sindacali sono stati determinati i contributi per il triennio 2008-2010 (€ 200.000.000 per il 2008, € 205.000.000 per il 2009, € 210.000.000 per il 2010).

Dal 1° settembre 2008 i dipendenti che non avranno espressamente manifestato volontà diversa dovranno versare all'Ente Bilaterale un contributo di € 1,00 al mese, per quattordici mensilità.

Tale contributo potrà essere versato in unica soluzione alla fine di ciascun anno.

A tal fine, pare opportuno informare i dipendenti al fine di consentire loro di valutare se versare o meno il contributo, fermo restando che in caso di silenzio tale contributo sarà dovuto.

Per il finanziamento delle attività dell'Ente Bilaterale è stato rinnovato anche per il triennio 2008-2010 l'attuale contributo forfetario (4 euro per farmacia).

Sono state abrogate le disposizioni (art. 103-105) relative alla Commissione Paritetica Nazionale e le relative funzioni sono state demandate all'Ente Bilaterale.

E' inoltre demandato all'Ente Bilaterale di monitorare l'applicazione del CCNL sul territorio nazionale, anche tramite confronti sindacali a livello territoriale.

## Anticipazione trattamento malattia e infortunio

Per quanto riguarda il trattamento dell'infortunio sul lavoro a partire dal prossimo mese di ottobre il datore di lavoro:

- anticiperà i trattamenti economici per malattia per infortunio a carico dell'INPS e dell'INAIL. Gli importi anticipati saranno congruati con i contributi dovuti a tali Enti;
- integrerà al 100% il trattamento retributivo per le ipotesi di infortunio sul lavoro;
- corrisponderà al lavoratore quanto erogato dall'INAIL nel caso in cui l'indennità di infortunio a carico di tale Ente fosse superiore alla normale retribuzione.

## Previdenza complementare

E' stata prevista l'attivazione anche nel settore delle farmacie private della previdenza complementare così come avviene per la maggior parte del mondo del lavoro subordinato, fermo

---

potranno derivare dal riconoscimento di crediti formativi acquisiti negli anni della sperimentazione a partire dall'anno 2004 fino all'anno 2007, indipendentemente dal numero totale di crediti acquisiti" (cfr. [Circolare Federfarma prot. n. 22340/622](#) del 5/12/2007)



# FEDERFARMA NAPOLI

Associazione Sindacale dei Titolari di  
Farmacia della Provincia di Napoli

restando che l'adesione ad un fondo di previdenza complementare in ogni caso è per il lavoratore una facoltà e non un obbligo.

Nell'ipotesi in cui il lavoratore decida di aderire al Fondo Previprof scattano i seguenti obblighi:

- 1) un versamento una tantum, quale quota di iscrizione, di € 8,00 da parte del datore di lavoro e di € 2,00 da parte del dipendente;
- 2) una contribuzione nella misura fissa pari al 1,05 % da parte del datore di lavoro ed allo 0,55 % da parte del lavoratore. Resta fermo che il lavoratore può anche decidere di incrementare la sua quota. Tale contribuzione riguarda i dipendenti che abbiano superato un'anzianità di servizio continuativa di almeno sei mesi e decorrerà dal prossimo mese di ottobre. La retribuzione da assumere come riferimento per il calcolo del suddetto contributo è quella utilizzata per il TFR.

Contestualmente alla sottoscrizione dell'Accordo è stata consegnata alle OO.SS. la nota allegata alla presente ([all. n. 2](#)) al fine di dare ai dipendenti la possibilità di aderire anche ad altri Fondi.

In tale considerazione, Federfarma raccomanda ai titolari di farmacia di consentire ai propri dipendenti farmacisti - che eventualmente decidessero di aderire a Fondi diversi da Previprof - di fruire della medesima contribuzione a carico del titolare di farmacia prevista nel caso di adesione a Previprof.

Assistenza  
sanitaria  
integrativa

E' stato demandato all'Ente Bilaterale di procedere ad una valutazione analitica di fattibilità

delle alternative disponibili, da sottoporre alle Parti stipulanti entro il 31/10/2008. Su tale base

Federfarma e le OO.SS. attiveranno entro il 31/12/2008 un'apposita sessione negoziale e, in caso di esito positivo della stessa, verrà resa operativa tale forma di assistenza.

Direttore di  
farmacia  
succursale

L'assegnazione temporanea del farmacista collaboratore ad una farmacia succursale con la

qualifica di direttore si potrà protrarre per non più di 6 mesi, anche non consecutivi, nel corso di ciascun anno di calendario, senza che si determini il passaggio definitivo nel primo livello super.

***Rimane inteso che per il periodo durante il quale il collaboratore di farmacia è stato assegnato ad una farmacia succursale con la qualifica di direttore deve essere inquadrato, temporaneamente, al primo livello super.***

\* \* \*

Apprendistato  
professionaliz-  
zante: profili e  
piani formativi

Si comunica, infine, che nella stessa giornata del 23/7/2008 l'Ente Bilaterale ha approvato i profili e i piani formativi dell'apprendistato professionalizzante del farmacista laureato e del commesso in farmacia.

***Tali profili e piani formativi, che si trasmettono in allegato alla presente Circolare unitamente alla delibera di approvazione ([all. n. 3](#)), determinano la nozione di formazione aziendale, la durata e le modalità di erogazione della formazione che verrà registrata nel libretto formativo.***

L'Ente Bilaterale ha deciso che formazione aziendale potrà essere realizzata anche tramite le Organizzazioni territoriali aderenti a Federfarma, anche con programmi di formazione a distanza che saranno preventivamente comunicati in via telematica all'Ente Bilaterale medesimo.



# FEDERFARMA NAPOLI

Associazione Sindacale dei Titolari di  
Farmacia della Provincia di Napoli

L'avvenuta approvazione da parte dell'Ente Bilaterale dei profili e piani formativi consente al titolare di farmacia di assumere dipendenti con il contratto di apprendistato professionalizzante anche qualora le leggi regionali non avessero regolato la materia o non avessero approvato i relativi profili formativi.

Si rammenta che il piano formativo individuale, così come approvato dall'Ente bilaterale, deve essere contenuto all'interno del contratto di apprendistato sottoscritto dal dipendente.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento, si inviano cordiali saluti.